Întrebări Despre Leadership

On Mai 10, 2010

Tu ești primul răspunzător pentru găsirea modelului bun de leadership?

- Cum te poziționezi față de schimbare?

- Cum stabilești legături cu ceilalți oameni?

- Întâmpini dificultăți în a te raporta la oameni?

- Sistemul de valori pe care ți l-ai creat conferă o aură deosebită leadershipului tău?

- Tu cum îți pregătești liderii pentru viitorul companiei tale? Dar tu cum te pregătești?

- Care sunt primele trei principii solide pe care le-ai formulat, care să-i inspire pe oameni și să-i ghideze către leadershipul tău?

- Cum arăți că ai înțeles pe deplin sensul sublim al misiunii tale?

- Cum îi transformi pe ceilalți oameni în lideri, și cum îi transformi pe lideri în modele de urmat?

- Cum dezvolți relații personale cu cei pe care intenționezi să îi înzestrezi cu o personalitate magnetică și impunătoare? Nu uita că orice relații bune dintre tine și ceilalți viitori lideri, încep cu o legătură personală. Trebuie să fiți buni prieteni, și nu doar colaboratori.

- Care crezi că sunt aspectele pe care oamenii nu le știu (sau nu le observă) la leadershipul tău? Ce influență crezi că ar avea aceste aspecte asupra impactului tău? Pe măsură ce oamenii încep să te cunoască și să te placă, acceptă tot mai mult orientarea ta și doresc să învețe tot mai mult de la tine?

- Cunoști priceperile și slăbiciunile viitorilor lideri? Ce temperament au? Ştii care sunt țelurile lor? Ce anume îi motivează?

- Ai încercat să-i vezi pe potențialii lideri în afara lumii afacerilor? Nu uita că la serviciu, cu toții încercăm să fim așa cum vor ceilalți să ne vadă. Acest lucru e valabil peste tot, la orice persoană.

- Impactul tău este unul de suprafață sau unul de profunzime?

- Poți excela în vremuri de tranziție? Te dezvolți în așa fel încât să devii un lider eficient, chiar și în timpuri grele? Faci în așa fel încât țelurile tale să fie realizabile? Care este modelul de gândire care te poate ajuta cel mai mult în situații dificile?

- Cum îți răsplătești progresele proprii?

- Ai puterea să trăiești cu experiența eșecului, fără să te desparți de vechile deprinderi sau de vechile metehne?

- Ce înseamnă pentru tine "leadershipul nesănătos"?

- Care sunt primii trei factori care crezi că ar putea încetini sau chiar opri procesul de înzestrare al viitorilor lideri?

- Schimbarea pe care o impui este una de suprafață sau de esență?

- Cum modifici modul de gândire și de acțiune al celor din jur? Le împărtășești scopul tău și îi ajuți să îl atingă pe al lor? Cum îi faci părtași la visul tău? Ai dorința să faci ceva mai mult pentru ei decât pentru tine?

- Care este acea mare calitate a ta, care o admiră ceilalți din jur (și care le permite să devină lideri de succes?)?

- Le spui oamenilor ce înseamnă cu adevărat să fii un lider? Foarte important de subliniat aici: Ştiu ei oare cât îi va costa să devină lideri?

- Ce înseamnă pentru ei interesul tău sincer pe care li-l arăți?

- Simți că trăiești degeaba, sau ți-ai pus toată viața în slujba oamenilor?

- La ce valori trebuie să apelezi ca să poți avansa mult la un nivel mai înalt de influență?

- Ce preț are progresul tău? Oamenii sunt oare dispuși să plătească acest preț? Îți controlezi așteptările?

- Leadershipul tău constituie o oportunitate cu risc scăzut, dar cu posibilități mari de câștig pentru oameni? Deciziile tale răspund așteptărilor oamenilor, sau sunt împotriva naturii umane?

- Parcurgi toate nivelele leadershipului alături de cei care te urmează?

- Poți să înscrii un gol dintr-un unghi închis?

- Ești dispus să-ți dovedești ție însuți că poți ajunge singur la un nivel înalt?

- Tu ce atitudine adopți față de relațiile umane?

- Respingi orice formă de a te raporta la oameni? Ataci orice gândire care nu corespunde cu a ta, îngrădind orice inițiativă individuală sau colectivă de a interveni în leadershipul tău?

- Aperi și încurajezi evoluția lor prin acțiuni concentrate constante de dezvoltare a resurselor oamenilor? Ca să treci de la "amatorism" la "profesionalism" trebuie să-ți dezvolți pasiunea pentru dezvoltarea umană, să construiești relații eficiente de colaborare.

- Ești productiv și ajuți și alți oameni să se dezvolte? Cum "navighezi" pe parcursul procesului lor de dezvoltare?

- Pentru tine, leadershipul reprezintă o destinație sau un proces?

- Ai fi dispus să o iei de la capăt în cazul în care ai da greș în demersurile tale?

- La ce nivel de afli în relație cu oamenii din jurul tău?

- Cum determină influența ta modul în care îi conduci pe oameni? Îi conduci pe toți oamenii la fel? Te afli la același nivel cu fiecare dintre ei?

- Ai capacitatea de a recunoaște potențialul fiecărui om de a trece la un nivel înalt de leadership?

- Accepți provocarea de a fi tu însuți împotriva tuturor?

- Care este modalitatea cea mai potrivită prin care îți poți amplifica impactul pozitiv asupra celorlalți?

- Tu ești primul răspunzător pentru găsirea modelului bun de leadership?

- Ai tendința de a fi mai mult independent?

- Sădești în conștiința oamenilor interesul tău viu față de valorile lor?

- De unde începe leadershipul la tine?

- Cum privilegiezi schimbarea celor de lângă tine?

- Tu poți să asiguri stabilitate propriei tale existențe? Cum?

- Care este scara valorilor pe care le prețuiești în existența ta?

- Leadershipul tău evoluează datorită valorilor pe care le adopți și pe care le promovezi?

- Influența ta se datorează funcție de responsabilitățile specifice funcției tale și de nivelul ierarhic pe care îl ocupi?

- Care este lucrul care te face să te simți continuu împlinit? Îți petreci 80% din timp făcând lucrul care îți solicită cea mai mare pricepere?

- Ce anume poate face din tine liderul dorit de ceilalți oameni? Nu uita ce spunea odată expertul în materie de conducere, John Maxwell: "Oricât de grozav este jucătorul, dacă nu poate face un joc de echipă, el nu va ajuta niciodată organizația".

- Ce impact are leadershipului tău asupra celorlalți oameni?

- Cum maximizezi valoarea celor din jurul tău?

- Cum îți pui în valoare calitățile?

- Oamenii te urmează prin prisma a ceea ce faci pentru ei?

- Oamenii te urmează pentru ceea ce ești și reprezinți?

- Ești capabil să le transmiți oamenilor un îndemn spre unire?

- Cum îi încurajezi pe oameni să se implice în viața comunității?

- Te concentrezi numai asupra slăbiciunilor supărătoare ale oamenilor?

- Stimulezi mediocritatea în care "rătăcesc" oamenii, sau stimulezi creșterea lor? Cum anume?

- Cum avansezi pe scara leadershipului? Trebuie să oferi mai mult ca să ajungi la un nivel superior? Cum îți reglementezi moral și emoțional relația cu oamenii din jurul tău?

- Care crezi că este factorul care ar putea diminua considerabil valoarea propriului tău fel de a fi?

- Îți onorezi obligațiile astfel încât trăsăturile tale de caracter să nu fie puse la îndoială?

- Acționezi deschis, ferm, la tot ceea ce este cu adevărat important pentru ceilalți oameni?

- Care sunt adevăratele valori pe care se întemeiază leadershipul tău?

- Este "resuscitarea interesului pentru avangardă" cea mai importantă trăsătura a leadershipului tău?

- Ai dorința și abilitatea de a-ți crește potențialul de lider? Porți discuții cu oamenii pentru a afla răspunsul la problemele care îi frământă?

- Care sunt capacitățile evidente (sau ascunse) ale persoanei pe care vrei s-o selectezi pentru schimbare?

- Poți să efectuezi acea resuscitare a speranței de a transcende un sistem anchilozat?

- Cum îți exteriorizezi sentimentele în fața oamenilor?

- Care este calitatea unică, necesară unui lider, care te caracterizează?

- Ești perceput ca un partener de lungă durată?

- Cu cât avansezi mai mult, cu atât mai sigur este leadershipul tău?

- Poți lua decizii chiar dacă ceilalți nu sunt de acord cu tine, mergi până în pânzele albe pentru o cauză dreaptă?

- Cum te faci vizibil pentru ceilalți, ai prezență de spirit? Poți lua decizii în ciuda incertitudinilor și a presiunilor?

- Îți sprijini eforturile și inițiativele pe puterea ta de a empatiza cu ceilalți?

- Crezi că oamenii din jurul tău îți pot fi profesori în anumite momente? (Ce ai învățat până acum de la ei?)

- Crezi că este posibil să-i conduci pe oameni fără să te cunoști pe tine însuți?

- Cu cât avansezi mai mult în carieră, cu atât mai nesigur este leadershipul tău?

- Te abați de la normele morale și de deontologie profesională?

- Cum ți-ai propus să atingi fericirea prin leadership?

- Care crezi că este factorul care îți poate stopa elanul și te poate demotiva să urci mai sus în ierarhie?

- Cum îți afectează emoțiile și sentimentele performanța?

- Poate leadershipul tău să producă confuzie?

- Exista tendința spontană a oamenilor de a accepta un leadership bazat pe o resuscitare a "reușitei" ?

- Este posibil să influențezi în bine masa oamenilor pe care-i conduci?

- Cum poți avea o influență mai mare asupra celorlalți?

- Care este primul pas pe care trebuie să-l faci pentru ca leadershipul tău să beneficieze de o mare eficiență?

- Reușești să oferi celorlalți o imagine clară a leadershipului tău?

- Lucrezi într-un domeniu în care prea mult bun-simț și atitudine strică?

- Leadershipul tău este în "cădere liberă" sau se menține la cote înalte?

- Tu adopți o atitudine constructivă atunci când îți este pus la grea încercare caracterul?

- Leadershipul reprezintă un proces sau o funcție?

- Tu adopți o atitudine constructivă atunci când îți este pus la grea încercare caracterul?

- Implică leadershipul tău oamenii aflați în continuă schimbare? Demarezi schimbarea lor și le facilitezi dezvoltarea?

- Subliniezi prin intermediul leadershipului tău individualitatea caracterului deosebit a celorlalți oameni? Oamenii care nu fac parte din domeniul tău, te caută să-ți ceară sfaturi pe probleme de leadership?

- Ţi-ai dezvoltat o atitudine de conștientizare a dificultăților?

- Ești eficient în zonele pe care ai nevoie să le înzestrezi?

- Cum ți-ai defini atitudinea în momentele dificile? Cum va funcționa atunci performanța ta?

- Atitudinea te ajută să-ți pui în valoare cel mai bine abilitățile și calitățile?

- Cum testezi și cum îți dovedești performanța?

- Recurgi la schimbarea atitudinii tale sau îți păstrezi într-un colțișor ultimele forțe, hrănindu-te doar cu speranța?

- Care crezi că este punctul de vedere al oamenilor despre leadershipul tău? Sunt ei de acord că ești potrivit pentru poziția de conducere pe care o ocupi?

- Consideri că poziția pe care o ocupi este o oportunitate de a-ți câștiga locul la masa liderilor, sau un privilegiu de care să te folosești pentru avansarea personală?

- Ai încredere în oameni, la fel de mult cum au ei încredere în tine? Te-ai angajat să îi ajuți să aibă succes la locul de muncă? Ei s-au angajat să se implice în procesul propriei tale evoluții?

- Cum ți-ai propus să începi drumul spre performanță?

- Ce acțiuni întreprinzi ca să excelezi în relația cu ceilalți oamenii?

- Cât de mult ți-ai dezvoltat capacitatea de a accepta erorile sau, după caz, deficiențele propriei activități?

- Cum îți testezi limitele propriei performanțe profesionale? (Îți împingi limitele propriei ființe, atât fizice cât și psihice, către un nivel superior de profesionalism și eficiență - făcând sacrificii, acceptând compromisuri în situațiile delicate?

- Îți vei continua drumul spre performanță atunci când nu vei reuși să "conduci" excelent?

- Faci dovada calităților tale deosebite integrându-te cât mai bine în rolul tău (în orice fel de situație)?

- Cum te raportezi la oamenii din jurul tău?

- Performanța ta crește nivelul lor de performanță? Oamenii îți respectă abilitățile și calitățile profesionale? Devin ei mai productivi grație influenței tale?

- Ești atât de prins în activitatea ta de lider încât să nu mai vezi importanța "pătratului și a albului orbitor"?

- Cum contribui la realizarea și consolidarea relației dintre aceste două elemente?

- Percepi tabloul întreg, imaginea de ansamblu a lucrurilor cu adevărat importante înainte de a te raporta la practicile și accentele leadershipului tău? Cum te poți folosi de aceste două elemente pentru a oferi adepților tăi un climat de siguranță în care să poată crește și să se poată forma?

- Poți folosi aceste două elemente ca să te întreci pe tine însuți, să intri pe un teren nou și să reușești o mare transformare?

- Cum contribui la viziunea și scopul oamenilor din jur?

- Ești de-acord ca oamenii să contribuie la viziunea și scopurile tale?

- Tu cum te transformi într-un agent al schimbării?

- Tu ești capabil să percepi schimbarea înainte ca ea să se producă?

- Viziunea ta se bazează pe elemente concrete?

- Ai capacitatea de a te proiecta în viitor și de a vizualiza ceea ce îți pregătește acesta? Îți conturezi viziunea astfel încât drumul pe care îl parcurgi spre performanță să aibă particularitatea de a fi excelent?

- Tu ești capabil să inspiri o viziune, sau o idee revoluționară în evoluția gândirii celorlalți oameni?

- Îți poți personaliza viziunea în funcție de semnificația pe care oamenii o acordă vieții lor?

- Viziunea ta îți înalță așteptările, sau te trage în jos?

- Adaugi semnificație vieții tale acționând în virtutea viziunii tale? Simți că datorită viziunii faci ceva folositor, ceva care contează cu adevărat?

- Viziunea ta îi determină pe oameni să fie părtași la o activitate folositoare? Ce urmărești prin impunerea viziunii tale? Te înarmezi cu acel spirit de autoevaluare obiectiv și corect înainte de a-ți clarifica și dezvolta viziunea?

- Singura influență pe care o ai asupra oamenilor este cea care îți însoțește funcția? Cu alte cuvinte, te folosești de poziția pe care o ai ca să-i faci pe oameni să te urmeze? Sau îți pui la bătaie cea mai prețioasă armă: carisma?

- Oamenii te urmează fiindcă așa trebuie, sau fiindcă așa vor?

- Cât de bine te cunosc oamenii?

- Cât de bine te cunoști pe tine însuți?

- Ce distanță te desparte de ceilalți oameni și în ce constă această distanță?

- Prin ce anume se remarcă această distanță, ce indică ea? Indică oare neputința ta de a vedea orizontul de la distanță și incapacitatea ta de a indica direcția cea mai bună? Această distanță indică modul deficitar în care te conectezi la oameni?

- Atitudinea ta te ajută să acționezi în virtutea a ceea ce simți, a ceea ce crezi, sau este una de resemnare, care evident va avea o turnură negativă?

- În virtutea căror convingeri îți construiești și îți impui influența?

- Cum crești motivația oamenilor de a contribui la dezvoltarea unei relații de calitate?

- Devii mai bun datorită funcției pe care o deții, sau le conferi celorlalți posibilitatea de a-ți evolua potențialul?

- Poți lua decizii dificile, care vor face o diferență în lumea din jurul tău?

- Ești tentat să te oprești într-un anumit punct? Sau continui să-ți mărești puterea de influență? Dacă da, cum?

- Moralul oamenilor se îmbunătățește atunci când te afli în mijlocul lor?

- Încotro se îndreaptă leadershipul tău?

- Ţi-ai creat și structurat un sistem de sprijinire a tuturor celor aflați în preajma ta?

- Faci apel la emoții pentru a le însufleți oamenilor existența?

- Reușești sau eșuezi în canalizarea emoțiilor oamenilor în direcția potrivită?

- Inspiri sentimente pozitive în cei pe care îi conduci?

- Îți judeci în mod obiectiv propriile convingeri înainte de a le cere celorlalți să te urmeze?

- În funcție de ce calități îți creionezi orizontul?

- Îți îndeplinești bine rolul de ghid emoțional?

- Dispoziția ta afectivă și tonul pe care îl folosești în relația cu ceilalți oameni, ce impact are asupra lor?

- Tu cum îți demonstrezi măreția?

- Îți reglezi potențialul în funcție de capacitatea ta de a înțelege și controla sentimentele celorlalți?

- Oferi oamenilor sentimentul clarității și direcției? Reușești să creezi un climat emoțional care încurajează și cultivă loialitatea și încrederea?

- Cum îți percepi propria ființă prin prisma a ceea ce te limitează?

- Care sunt primele trei lucruri, ascunse, care ar ieși la iveală despre tine?

- Ești un mentor pentru oameni și îi ajuți să treacă printr-un proces de dezvoltare în urma căruia să devii tu însuți un lider mai bun?

- Cum contribuie leadershipul tău la consolidarea relațiilor interpersonale?

- Tu îți dai silința să creezi un climat propice cultivării viziunii tale? (adică un climat călduros și pozitiv, plin de încredere, ce are la bază valorile fundamentale pe care se sprijină leadershipul tău?)

- Este momentul să te apleci mai atent asupra felului în care îi poți modela pe oameni? Acest lucru presupune să utilizezi acele calități care transmit energie și un suflu nou de speranță care să contribuie la înnoirea, la schimbarea mentalității oamenilor. Aceste calități îți pot asigura excelența, iar ele nu pot fi materializate fără pasiune, cunoaștere, curaj, și stăpânirea artei de a lucra cu oamenii.

- Cum îți folosești calitățile pentru a oferi un nou orizont oamenilor? Aaceastă întrebare trebuie să scoată în evidență procesul de autoobservare, prin care îți analizezi convingerile și

trăsăturile pe care le reliefează aceste convingeri.

- Oamenii îți sunt loiali și îți acordă tot timpul sprijin, pornind de la premisele corecte?

- Poți menționa cel puțin o cauză care ar putea împiedica progresul calitativ al leadershipului tău?

- Care sunt primii trei factori care ți-ar putea afecta credibilitatea?

- Ştii cât te costă ca să ajungi un lider?

- Care sunt acele calități și trăsături care îți conferă un plus de valoare?

- Te preocupi de înzestrarea leadershipului tău cu acele particularități benefice celorlalți?

- Leadershipul tău se sprijină pe principii sănătoase? Condimentezi viața oamenilor cu un adaos cât mai mare de căldură sufletească?

- Cum îți modelezi gândirea, astfel încât leadershipul tău să fie unanim acceptat?

- Cum poți să modelezi "materialul brut" din care este construit omul?

- Cum te impui în procesul de schimbare a lucrurilor?

- Oamenii îți respectă experiența?

- Devii mult mai productiv grație influenței tale?

- Oamenii recunosc faptul că au devenit mai productivi datorită leadershipului tău?

- Ești de-acord cu zicala "succesul vine dintr-o dată"? Dacă da, atunci e foarte probabil ca al tău caracter să nu fie încă destul de bine definit?

- Crezi că există succes fără angajare? Angajarea este acea mare calitate a ta, mai presus de toate celelalte, care îți permite să devii un lider de succes?

- Cât de ieftin ți-ai putea vinde credibilitatea, și în ce circumstanțe?

- Cum abordezi o problemă de interes comun?

- Care sunt acele "bucățele" care influențează evoluția ta și a celorlalți oameni?

- Cum încerci să dobândești o cunoaștere mai amănunțită a omului? Această cunoaștere te ajută să te cunoști mai bine și să înțelegi încotro te îndrepți?

- Care este motivația ta pentru cunoașterea naturii umane?

- Relațiile dintre tine și ceilalți oameni are la baza studiul lor amănunțit?

- Ești capabil să-i aduci pe oameni în faza în care să le predai ștafeta?

- Ești un "formator de oameni"? Poți să "pui în ordine" oamenii, modelându-i după propriile tale principii și idealuri?

- Ţi-ai descoperit valorile, propriul sine, înainte de a fi ajuns în fruntea oamenilor?

- Tu generezi erori de claritate în gândire și acțiune? Sunt oamenii nemulțumiți de felul cum îți exprimi convingerile și felul cum îți etalezi calitățile? Blochezi orice punte de comunicare cu oamenii, anulând orice punct de vedere al lor?

- Trebuie să obții mai întâi permisiunea oamenilor de a-i conduce, sau te pui singur în fruntea lor?

- Excluzi orice chestiune de interes comun, care ar putea să-ți afecteze și ție și lor dezvoltarea?

- Întâmpini dificultăți în a le transmite oamenilor propriile tale coordonate de acțiune și de dezvoltare?

- Tu generezi erori de claritate în gândire și acțiune?

- Conținutul de valori al leadershipului tău zădărnicește orice tentativă de a păstra intactă relația cu ei?

- Exemplul tău personal ajută la dezvoltarea și formarea celorlalți oameni?

- Poți să-ți educi propriul sine? Cum?

- Te folosești cu înțelepciune de esența leadershipului?

- Încerci să combați constant imperfecțiunile leadershipului tău?

- Manifești un interes crescut față de statusul lor emoțional și moral al oamenilor pe care îi conduci?

- Tu îți împingi performanța la limita imposibilului?

- Ţi-ai dezvoltat un sistem viabil de "finisare" a trăsăturilor proprii care să-ți sprijine dezvoltarea? Nu uita că oamenilor le vine greu să-și îmbunătățească performanțele, dacă liderul nu continuă să-și sporească performanțele.

- Cum evaluezi evoluția trăirilor oamenilor din jurul tău?

- Care sunt elementele ce compun lumea lor și cum se comportă aceste elemente față de altele?

- Ce anume trebuie să faci pentru ca oamenii să-și păstreze farmecul propriei lor frumuseți morale și emoționale?

- Poți să diminuezi sau să faci să dispară acele trăiri negative care dezumanizează, care denaturează esența ființei umane?

- Ceasul cu alarmă al leadershipului tău funcționează perfect și poate să producă la timp acel declic pozitiv în existența oamenilor?

- Este leadershipul tău întemeiat pe o structură obiectivă?

- Cum și cât de bine interpretezi modalitățile de exteriorizare a celorlalți oameni?

- Tu ce rol interpretezi: de facilitator al schimbării, arătând oamenilor încă de la început necesitatea dezvoltării lor printr-o reorientare a viziunii, a motivației și a mijloacelor de a-și stimula dezvoltarea? Sau doar un rol estetic, care, din nepricepere sau neștiință, ar putea dezactiva dorința oamenilor de a fi mai buni?

- Îi asiști pe cei care lucrează pentru tine? Cei din afara departamentului tău sau a zonei tale de responsabilitate îți respectă opiniile și îți cer frecvent sfatul?

- Cei care lucrează alături de tine au o părere foarte bună despre tine aproape tot timpul?

- Îți îndeplinești în mod constant țintele și scopurile profesionale? Oamenii te consideră un expert în domeniul tău și caută să învețe mereu ceva de la tine? Performanța ta duce adesea echipă la un nivel mai înalt?

- Ţi-ai dezvoltat relații solide cu toți cei care lucrează pentru tine?

- Ești în măsură să dai singur valoare leadershipului tău?

- Cum îți dovedești adevărata ta valoare?

- Cum faci dovada evoluției tale?

- Relațiile tale cu ceilalți oameni sunt întemeiate pe o cunoaștere concretă? Te simți confortabil vizavi de ideea că toți ceilalți îți urmează exemplul? Este leadershipul tău unul de substanță? Ai sisteme și rutine care te ajută să performezi la nivel înalt?

- Personalizezi modul în care îi instruiești și îi dezvolți pe oameni? Ești un mentor pentru ceilalți lideri? Îi ajuți pe oameni să descopere ce li se potrivește? Oferi tot timpul un feedback oamenilor?

- Te înarmezi cu tot ceea ce ai nevoie pentru a te ridica la nivelul propriilor tale așteptări? (în materie de leadership)

- Cum îți aduci contribuția la îmbunătățirea calității leadershipului tău?

- Modul în care îți exerciți calitățile reflectă partea pozitivă din tine?

- Ești dispus să faci sacrificii personale pentru a spori natura ta emoțională?

- Cum ți-ai propus să înfăptuiești lucruri mărețe?

- Ţii evidența performanțelor tale totale?

- Ai fi dispus să închei orice relație cu oamenii ca să simți cu adevărat o mulțumire sufletească?

- Ai curajul să te "amendezi" pentru fiecare decizie sau acțiune care nu contribuie la sporirea valorii personale?

- Cum interacționezi cu ceilalți oameni din jurul tău care parcurg călătoria de leadership?

- Ești în continuare în fruntea lor, chiar și atunci când impactul tău nu este foarte puternic?

- Ai o influență mare asupra lor și în afara companiei? Îți folosești influența și resursele pentru cauze mai ample decât propria ta persoană sau compania din care faci parte?

- Poți numi cel puțin o persoană care ar fi capabilă să-ți ia locul dacă ai decide să pleci de pe poziția actuală?

- Tu cum contribui la dezvoltarea leadershipului tău?

- Ai sinceritatea și curajul de a-ți recunoaște greșelile și de a-ți asuma consecințele lor?

- Ţi-ai ales drumul pe care trebuie să-l parcurgi pentru a-ți desăvârși măiestria?

- Acest drum are particularitatea de a fi "excelent"?

- Ești în stare să te întreci pe tine însuți și să intri pe un teren nou care nu-ți garantează 100% obținerea unui nivel înalt de excelență?

Source: https://neculaifantanaru.com/intrebari-despre-leadership.html